



SITRA

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2012

K 6/2013 vp

**SUOMEN ITSENÄISYYDEN JUHLARAHASTON
SITRAN
TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2012**

EDUSKUNNALLE

Suomen itsenäisyyden juhlarahastosta annetun lain (717/90) 9 §:n
1 momentin 9 kohdan mukaisesti Suomen itsenäisyyden juhlarahaston
hallintoneuvosto antaa kunnioittavasti oheisen kertomuksen
Sitran toiminnasta vuodelta 2012 eduskunnalle.

Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2013

Suomen itsenäisyyden juhlarahaston hallintoneuvoston puolesta

Ben Zyskowitz
puheenjohtaja

Anton Mäkelä
sihteeri

ISSN 1235-6166
Edita Prima Oy, Helsinki 2013

Sisältö

HALLINTONEUVOSTON LAUSUMA	6
SITRAN TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2012	
Hallituksen toimintakertomus.....	9
Tuloslaskelma	16
Tase.....	16
Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	17
Tilinpäätöksen liitetiedot	18
TILINTARKASTUSKERTOMUS	30

SUOMEN ITSENÄISYYDEN JUHLARAHASTON SITRAN TOIMINTAKERTOMUS 2012 EDUSKUNNALLE

Suomen itsenäisyyden juhlarahastosta annetun lain (717/90) 9 §:n 1 momentin 9 kohdan mukaan hallintoneuvoston on vuosittain annettava eduskunnalle kertomus Sitran toiminnasta. Sitran hallintoneuvosto koostuu eduskunnan kulloinkin asettamasta pankkivaltuustosta.

Tähän vuoden 2012 toimintakertomukseen sisältyvät hallintoneuvoston lausuma, Sitran tilinpäätös toimintakertomuksineen ja eduskunnan valitsemien tilintarkastajien tarkastuskertomus.

Hallintoneuvoston lausuma

Suomen itsenäisyyden juhlarahastosta annetun lain mukaan rahaston hallintoneuvosto antaa eduskunnalle vuosittain kertomuksen rahaston toiminnasta. Sitran vuoden 2012 toimintakertomus koostuu tämän lausuman lisäksi tilinpäätöksestä, siihen liittyvästä hallituksen toimintakertomuksesta sekä eduskunnan valitsemien tilintarkastajien tilintarkastuskertomuksesta. Hallituksen toimintakertomus kuvaa Sitran toimintaa yksityiskohtaisesti.

Vuosi 2012 oli Sitran 45. toimintavuosi. Vuoden aikana Sitra jatkoi riippumatonta ja aktiivista toimintaansa edistääkseen Suomen vakaata ja tasapainoista kehitystä. Toimintaympäristö oli vuonna 2012 vaikeasti ennustettava. Länsimaiden velkaantuminen ja eurokriisin ratkaisuyritykset haastoivat yhteiskuntarauhaa monissa Euroopan maissa, ja Aasian painoarvo maailmantaloudessa jatkoi kasvuaan. Suomessa kilpailukyvyyn ja huoltosuhteen heikkeneminen lisäsi paineita rakenteellisiin uudistuksiin, samanaikaisesti kun kansallista panostamme tarvittiin eurokriisin ratkaisemiseen. Sitralla onkin systeemiin haasteisiin tarttuvana tulevaisuusorganisaationa erityisen tärkeä rooli tällaisina aikoina.

Sitran rooli arvostettuna asiantuntijana ja taustavaikuttajana, ja toisaalta aktiivisena kokeilijana ja kehittäjänä antaa sille mahdollisuuden vaikuttaa yhteiskunnan tärkeisiin kysymyksiin jo valmisteluvaiheessa, mutta myös viedä uudistuksia käytäntöön saakka. Vuonna 2012 päättyneet hankkeiden ja ohjelmien tulokset ovat osoitus Sitran laajasta vaikuttavuudesta yhteiskunnan eri tasoilla.

Sitran pitkäjänteinen työ rakennetun ympäristön energiatehokkuuden, kaavoituksen ja kansallisten energiamääräysten muovaamisessa kantaa hedelmää vuosien päästä, mutta jo nyt asiantuntijoiden laskelmat osoittavat, että Sitran Energiaohjelman käynnistämä muutos rakennetussa ympäristössä voi leikata merkittävästi rakennusten lämmitysenergian kulutusta ja sähkönkulutusta vuoteen 2020 mennessä. Saavutettavissa oleva kulutuksen väheneminen vastaa noin viiden prosentin vähennystä Suomen päästöistä peruskertykseen verrattuna vuonna 2020.

Sitra kannustaa suomalaisia ottamaan entistä enemmän vastuuta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista. Terveyskioski-, Palveluseteli- ja Terveystaltio -hankkeet ovat esimerkkejä Sitran toiminnasta, jolla terveydenhuoltojärjestelmän palvelurakenteita ja kansalaisten

valinnanvapautta on uudistettu kuntatasolla ja kansalaisten keskuudessa. Terveyskioskit ovat tuoneet matalan kynnyksen terveyspalveluita kauppakeskuksiin, ja Palveluseteli-hanke on edistänyt kansalaisten valinnanvapautta muun muassa kouluttamalla kuntien päättäjiä palvelusetelien käyttöönotossa, tuottamalla opasmateriaalia, kokeilemalla ja levittämällä parhaita käytäntöjä. Terveystaltio-hankkeessa on suunniteltu ja toteutettu luotettava henkilökohtainen sähköinen terveystili, eli Taltioni-verkkopalvelu, jonka avulla kansalaiset voivat seurata hoitotasapainoaan itsenäisesti ja aiempaa paremmin. Palvelu mahdollistaa myös sähköisen asioinnin terveydenhuollon ammattilaisten kanssa.

Sitran vaihteittain, vuodesta 2008 alkaen, kehitetty yhtenäiseksi organisaatioksi, jonka toimintaa ohjaavat yhteinen visio ja tavoitteet. Vuoden 2012 aikana Sitrassa toteutettiin merkittävä sisällöllinen ja toiminnallinen uudistus. Uudistuksella nopeutettiin Sitran reagointikykyä, selkeytettiin strategian ja arkipäivän tekemisen välistä yhteyttä sekä huolehdittiin riittävästä ajallisesta ja rahallisesta panostamisesta valittuihin aiheisiin. Erillisistä ohjelmista siirryttiin yhteistä visiota toteuttaviin teemoihin ja avainalueisiin. Organisaation kannalta muutos merkitsi siirtymistä ohjelmapohjaisesta toiminnasta matriisimaiseen työhön. Uudistus toteutettiin siten, että uusi organisaatio otettiin käyttöön toukokuussa 2012 ja kaikki käynnissä olleet ohjelmat päätettiin vuoden loppuun mennessä.

Sitran sisällöllistä toimintaa ohjaa kaksi teemaa, ja varsinainen vaikuttavuustyö tehdään niiden alle sijoitettavilla avainalueilla. Teemat ovat *Ekologinen kestävyys* sekä *Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet*. Vuoden 2012 lopussa avainalueita oli yhteensä kahdeksan.

Ekologinen kestävyys -teema-alueella luodaan edellytyksiä ekologisesti kestäväälle yhteiskunnalle vaikuttamalla elämäntapoihin ja luonnonvarojen käyttöön. Teeman avainalueilla edistetään ekologisten ongelmien ratkaisuun tähtäävää liiketoimintaa ja luodaan sille kilpailukykyä, talouskasvua sekä hyvinvointia.

Vuonna 2012 päättyneisiin Energia- ja Maamerkit -ohjelmiin kuuluivat hankekokonaisuudet *Kansalaiset ja energiatehokkuus*, *Rakennettu ympäristö*, *Uudistuva maaseutuajattelu* sekä *Vihreän talouden lähiratkaisut*. Vihreän talouden lähiratkaisuihin liittyvän lähienergia-työn tavoitteena on, että Suomessa ihmisillä on mah-

dollisuus tehdä omaa energiantuotantoa. Haluttujen tulosten varmistamiseksi tätä työtä päätettiin jatkaa vielä vuonna 2013. Muut hankkeet saatiin toteutettua suunnitellusti, ja ne loppuivat vuoden 2012 aikana.

Vuoden kuluessa luonnonvarojen riittävyys ja resurssitehokkuuden parantaminen nousivat teeman uusiksi painopisteiksi. Toiminnan uudelleen suuntaamiseksi selvitettiin useita avainalue mahdollisuuksia, joista lokakuussa 2012 päätettiin käynnistää kaksi: *Resurssiviisas alue ja Teolliset symbioosit*.

Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet -teema-alueella kannustetaan suomalaisia ottamaan entistä enemmän vastuuta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista ja edistetään liiketoimintaa, joka tähtää sosiaalisten ja hyvinvointiongelmien ratkaisemiseen.

Suurin osa vuonna 2012 päättyneiden Kunta-, Julkishallinnon johtaminen- ja Maamerkit-ohjelmien hankkeista saatiin toteutettua suunnitellusti. Edelleen jatkuvat hankkeet siirtyivät *Johtamisen ja Luonnosta hyvinvointiliiketoimintaa* -avainalueiden osaksi.

Vuoden aikana teeman painopisteiksi nousivat ihmislähtöiset ja tehokkaat julkiset palvelut, sähköisten palveluiden saatavuus ja kansalaisten mahdollisuus hyödyntää avointa tietoa. Toiminnan uudelleen suuntaamiseksi selvitettiin useita avainalue mahdollisuuksia, joista loppuvuonna päätettiin käynnistää kolme: *Palvelujohtamisen mahdollistaminen, Tietoyhteiskunnan mahdollistaminen ja Hyvinvointia tiedosta*.

Vuoden 2012 aikana Sitra palasi talouspolitiikan koulutustehtävään käynnistämällä Kestävän talouspolitiikan johtamiskoulutuksen pilottikurssin.

Liiketoiminnan kehitys on yksi Sitran toiminnan kivijaloista. Liiketoiminnan kehitys koostuu Sitrassa teema-alueita tukevien, uusien markkinoiden sekä verkostojen kehityshankkeista, rahastoihin ja yrityksiin kohdistuvista sijoitushankkeista sekä kohdeyrityk-

sissä aktiivisena omistajana tehtävästä kehitystyöstä. Sitra tekee suoria markkinaehtoisia pääomasijoituksia yksittäisiin kohdeyrityksiin vauhdittaakseen strategisten teemojensa tavoitteiden toteutumista. Sitran rahastosijoituksilla tavoitellaan tuottojen lisäksi uusia toimintamalleja, esimerkkejä ja verkostoja, joiden avulla Suomi menestyy kestävästi hyvinvoinnin edelläkävijänä. Ulkomaisten rahastosijoitusten avulla saadaan tietoa ja kontakteja, joita voidaan hyödyntää Suomessa.

Sitra irtautui vuoden 2012 aikana kokonaan kuudesta yrityksestä ja osittain yhdestä yrityksestä. Uudet yrityssijoitukset suunnattiin teema-alueiden strategisille kohdealueille. Vuoden aikana Sitra teki ensisijoituksen viiteen yritykseen ja vuoden lopussa Sitran pääomasijoitussalkussa oli 35 yritystä.

Sitran peruspääoman markkina-arvo vuoden 2012 lopussa oli 651 miljoonaa euroa. Vuonna 2012 sijoitusomaisuus tuotti 10,4 prosenttia, kun tuotto edellisenä vuonna oli -8,0 prosenttia.

Sitra harjoittaa vastuullista sijoitustoimintaa. Yhteiskuntavastuukysymykset kysymykset otetaan huomioon päätöksenteossa. Tavoitteena on jatkuvasti kehittää Sitran peruspääoman vastuullisen sijoittamisen menetelmiä ja toimintatapoja. Suuri osa Sitran käyttämistä varainhoitajista on jo allekirjoittanut YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet tai muuten ottanut huomioon eettiset näkökohdat.

Sitran hallintoneuvoston käsityksen mukaan Sitran talous on vakaalla pohjalla ja sen toiminta on hyvin hoidettua. Hallintoneuvosto vahvisti kokouksessaan 7.3.2013 Sitran tuloslaskelman ja taseen tilintarkastajien esityksen mukaisesti. Samassa kokouksessa hallintoneuvosto päätti hallituksen esityksestä, että tilivuoden 2012 ylijäämä, joka on 12 577 163,31 euroa, siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämättilille.

Helsingissä 7.3.2013

Ben Zyskowicz
Pirkko Ruohonen-Lerner
Jouni Backman
Timo Kalli
Mari Kiviniemi

Marjo Matikainen-Kallström
Lea Mäkipää
Petteri Orpo
Pia Viitanen
.Anton Mäkelä

Sitran tilinpäätös vuodelta 2012

Hallituksen toimintakertomus

Sitran toimintaympäristö

Sitran toimintaympäristö oli vuonna 2012 vaikeasti ennustettava. Länsimaiden velkaantuminen ja eurokriisiin ratkaisuyritykset ovat haastaneet yhteiskuntarauhaa monissa Euroopan maissa. Aasian painoarvo maailmantaloudessa on jatkanut kasvuaan, ja työn globaali uusjako on jatkunut.

Talouden pitkittyneet vaikeudet jättivät vuonna 2012 ilmastonmuutoksen ja luonnonvarakysymykset aiempaa vähemmälle huomiolle julkisessa keskustelussa – siitäkin huolimatta, että uusien tutkimustulosten mukaan planeettamme kyky kannatella ihmiskuntaa on uhattuna. Rio 20+ -huippukokous ei muodostunut merkittäväksi harppaukseksi kohti ekologista kestävyttä. Ylikansallisen päätöksenteon vaikeus on ollut ilmeistä sekä ympäristöön että talouteen liittyvissä kysymyksissä.

Elinkeinorakenteen murros jatkui Suomessa vuonna 2012. Kilpailukyvyyn ja huoltosuhteen heikkeneminen on lisännyt paineita rakenteellisiin uudistuksiin. Hyväksyttävyyden rakentaminen vaikeille rakenteellisille uudistuksille on ollut haastavaa, samanaikaisesti kun kansallista panostamme on tarvittu eurokriisin ratkaisemiseen. Päätöksenteon ja tiedon avoimuuden vaatimukset ovat jatkaneet kasvuaan.

Vaikeina aikoina merkittävä osa julkisen keskustelun ja instituutioiden huomiosta kohdistuu lyhyen aikavälin haasteiden ratkaisemiseen. Useiden akuuttien ongelmien taustalla vaikuttavat kuitenkin pitkän aikavälin systeemiset haasteet. Sitran rooli systeemiin haasteisiin tarttuvana tulevaisuusorganisaationa onkin näinä aikoina erityisen tärkeä.

Sitran tehtävä ja tavoitteet

Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra on julkisoikeudellinen rahasto, jonka laissa määritelty tehtävä on edistää Suomen vakaata ja tasapainoista kehitystä, talouden määrällistä ja laadullista kasvua sekä kansainvälistä kilpailukykyä ja yhteistyötä. Riippumattomana ja suoraan eduskunnan alaisuudessa toimivalla Sitralla

on poikkeuksellisen hyvä mahdollisuus tarttua nopeasti Suomen talouskasvun ja hyvinvoinnin kannalta keskeisiin kysymyksiin. Sitra rahoittaa toimintansa pääosin oman peruspääomansa, mutta myös operatiivisen rahoitustoimintansa, tuoton turvin.

Sitran näkemyksen mukaan Suomen tulevaisuuden kannalta suurin vakaan ja tasapainoisen kehityksen haaste on koetun hyvinvoinnin toteutuminen siten, että kestävyuden eri ulottuvuudet huomioidaan samanaikaisesti. Jotta kestävä hyvinvointi olisi Suomessa mahdollista, tarvitaan yritystoimintaan perustuvaa talouskasvua. Talouskasvun ei kuitenkaan tule heikentää luonnonvarojen kestävää käyttöä.

Sitran missio on rakentaa huomisen menestyvää Suomea. Vision mukaan Suomi menestyy kestävästi hyvinvoinnin edelläkävijänä.

Sitran strategiset tavoitteet ovat:

- Sitra kannustaa ottamaan entistä enemmän vastuuta omasta ja läheisten hyvinvoinnista.
- Sitra luo edellytyksiä ekologisesti kestäväälle yhteiskunnalle vaikuttamalla elämäntapoihin ja luonnonvarojen käyttöön.
- Sitra edistää ekologisten, sosiaalisten ja hyvinvointiongelmien ratkaisuun tähtäävää liiketoimintaa.

Sitraa on vaiheittain, vuodesta 2008 alkaen, kehitetty yhtenäiseksi organisaatioksi, jonka toimintaa ohjaavat yhteinen visio ja tavoitteet. Tätä kehitystä jatkettiin vuoden 2012 aikana toteuttamalla merkittävä sisällöllinen ja toiminnallinen uudistus. Erillisistä ohjelmista siirryttiin yhteistä visiota toteuttaviin teemoihin ja avainalueisiin. Toiminnassa panostetaan erityisesti vaikuttavuustyöhön ja sen jatkuvaan seurantaan. Teema- ja avainalueiden sisältöä ja painopisteitä päivitetään jatkuvan strategiaproessin osana.

Teemat ovat strategiakaudeksi valitut, Sitran vision toteutumisen kannalta tärkeimmät toiminta-alueet. Teema-alueita on kaksi: *Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet* sekä *Ekologinen kestävyys*. Avainalueet ovat noin kaksi vuotta kestäviä käytännön projekteja, jotka toteuttavat edellä mainittuja strategisia tavoitteita. Ne ovat Sitran toiminnan suunnittelun, toteutuksen ja seurannan perusyksiköitä.

Toiminta vuonna 2012

Ohjelmista avainalueisiin

Sitrassa käynnistettiin toimintatapauudistus syksyllä 2011. Uudistus toteutettiin vaiheittain siten, että uusi organisaatio otettiin käyttöön toukokuussa 2012 ja kaikki käynnissä olleet ohjelmat päätettiin vuoden 2012 aikana.

Uudistuksella nopeutettiin Sitran reagointikykyä, selkeytettiin strategian ja arkipäivän tekemisen välistä yhteyttä sekä huolehdittiin riittävästä ajallisesta ja rahallisesta panostamisesta valittuihin aiheisiin.

Teema-alueiden ja avainalueprojektien lisäksi Sitraan muodostettiin viisi osaamiskeskusta: Strategia, Liiketoiminnan kehitys ja rahoitus, Viestintä- ja yhteistyösuhteet, Avainaluekehitys sekä Assistenttipalvelut. Kaikki avainalueilla työskentelevät henkilöt kuuluvat johonkin osaamiskeskukseen. Matriisi rakennettiin siten, että molemmilla teema-alueilla on vastuu Sitran strategisten tavoitteiden toteutumisesta. Avainalueiden tulosohtaus kuuluu teemoille, ja avainalueiden ideointi-, valmistelu-, toteutus- ja lopetusvaiheen prosesseja sekä niihin liittyvien kompetenssien kehitystä johdetaan osaamiskeskuksista.

Ekologinen kestävyys

Sitra luo uudistetun strategiansa mukaisesti edellytyksiä ekologisesti kestäväälle yhteiskunnalle vaikuttamalla elämäntapoihin ja luonnonvarojen käyttöön. Tätä tukee myös aktiivinen omistajuus ja sijoittaminen liiketoimintaan, joka tähtää ekologisten ongelmien ratkaisemiseen sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

Vuonna 2012 päättyneiden Energia- ja Maamerkit-ohjelmien painopisteisiin kuuluivat hankekokonaisuuDET *Kansalaiset ja energiatehokkuus*, *Rakennettu ympäristö*, *Uudistuva maaseutuajattelu* sekä *Vihreän talouden lähiritkaisut*. *Vihreän talouden lähiritkaisuihin* liittyvän lähienergiatyön tavoitteena on, että Suomessa ihmisillä on mahdollisuus tehdä omaa energiantuotantoa. Haluttujen tulosten varmistamiseksi tätä työtä päätettiin jatkaa vielä vuonna 2013. Muut hankkeet saatiin toteutettua suunnitellusti, ja ne loppuivat vuoden 2012 aikana.

Kansalaiset ja energiatehokkuus -toiminta huipen-

tui Valomerkki-kirjan julkistamiseen yhdessä Atena Kustannuksen kanssa. Kirja sai medialta hyvän vastaanoton, ja sitä myydään kirjakaupoissa. Lisäksi Sitra mahdollisti Motivan järjestämän kansainvälisen konferenssin BEhavE 2012 – Energy Efficiency and Behaviourin. Lisäksi Sitra levitti ennakoivan laadunohjauksen mallia rakennusvalvontaan Porvoossa ja Vaasassa.

Noin 80 hankkeella, jotka toteutettiin *Rakennetun ympäristön* energiatehokkuuden parantamiseksi, oli merkittävä vaikutus energiatehokkuuteen. Asiantuntijayhtiö Gaia Oy arvioi, että Energiaohjelman käynnistämä muutos rakennetussa ympäristössä voi leikata merkittävästi rakennusten lämmitysenergian kulutusta ja sähkönkulutusta vuoteen 2020 mennessä. Saavutettavissa oleva kulutuksen väheneminen vastaa noin viiden prosentin vähennystä Suomen päästöistä peruskehitykseen verrattuna vuonna 2020.

Vuoden 2012 näkyvimpiä hankkeita oli nettonolla-energiatalo Lantti, joka toteutettiin Tampereen asuntomessuilla yhdessä Aalto-yliopiston, ARA:n ja TA-Yhtymä Oy:n kanssa. Kyseessä oli Suomen ensimmäinen lähes kaupallinen nollaenergiapienalo. Hankkeen taustalla olivat uudet, 1.7.2012 voimaan tulleet energiamääräykset, joiden valmistelussa Sitralla oli merkittävä panos. Lantti-talo oli osa laajempaa Osuuskunta Suomen Asuntomessut ry:n kanssa tehtävää yhteistyötä. Sitra selvitti asuntomessutalojen energiatehokkuus-tiedot sekä vuosittaiset energiakustannukset ja toi ne messuvieraiden nähtäviksi. Talon energiatehokkuutta kuvaava E-luku ja muut tiedot esitettiin havainnollisina tauluina kunkin talon edustalla. Tampereen kaupungin kanssa jatkettiin energiatehokkuutta edistävää ECO2-yhteistyöhanketta, ja energiatehokkuudesta muodostuikin yksi asuntomessujen pääteemoista.

Sitra vaikutti kaavoituksen uudistamiseen Skaftkärr-hankkeella Porvoossa. Sen päättyessä ympäristöministeriö lupautui antamaan kansalliset ohjeet energiatehokkuuden ja päästötarkastelujen sisällyttämisestä kaavoitukseen. Hanke todisti, että kaavoituksella voidaan vaikuttaa oleellisesti asuinalueiden ja asumisen energiatehokkuuteen. Skaftkärr-mallin mukaisella kaavoituksella hiilidioksidipäästöt alenisivat 0,1–0,2 megatonnia vuodessa. Lisäksi mallin mukaisella kaavoituksella saavutetaan merkittäviä taloudellisia säästöjä.

Syksyllä 2011 Sitra käynnisti yhdessä maa- ja metsätalousministeriön sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa Maaseutu Suomi-strategiassa -prosessin. Pro-

sessin tuloksena syntyi 20 konkreettista toimenpide-ehdotusta, miten kestävää kasvua voitaisiin vauhdittaa maaseudulla. Lisäksi prosessissa saatiin aikaan yhteisymmärrys uusien, kysyntälähtöisten toimintamallien tarpeesta. Prosessin tulokset ja niitä esittelevät julkaisut ovat tukenet tulevan EU-ohjelmakauden valmistelua sekä maaseudun kehittämistä. Toimenpide-ehdotuksia ja uusia toimintamalleja testattiin yhdeksän kokeilun avulla kolmen kuukauden ajan. Kokeilut osoittivat, että pienellä budjetilla ja nopealla aikataululla on mahdollista saavuttaa merkittäviä tuloksia. Erytisen merkittävänä voidaan pitää Etelä-Savon ELY-keskuksen toteuttamaa kokeiluraha-hanketta, jonka tuloksena kyseinen rahoitusinstrumentti otetaan käyttöön tulevalla EU-ohjelmakaudella.

Uusia toimintamalleja toteutettiin vuoden aikana lukuisissa sidosryhmätapaamisissa. Esimerkiksi maa- ja metsätalousministeriö oli Sitran yhteistyökumppanina innovaatioseminaarissa, jossa samalla pohjustettiin eurooppalaiseen maaseudun innovaatioverkostoon osallistumista. Varaslähtö tulevaan -tapahtuma tarjosi sidosryhmille mahdollisuuden osallistua myös uudelleenlaiseen verkkotyöpajaan.

Vihreän talouden lähiritkaisuihin liittyvät hankkeet, joissa on pyritty edistämään ihmisten omaa energiantuotantoa, ovat parantaneet alan yritysten ja julkisen sektorin toimijoiden ymmärrystä käyttäjälähtöisten ratkaisujen tarpeesta sekä toimintaympäristön esteistä. Aurinkoenergian ja muiden uusiutuvien energiaratkaisujen kasvun tiellä olevia haasteita selvitettiin ympäri Suomea kartoittamalla asukkaiden, yritysten ja edelläkävijäkäyttäjien kokemuksia sekä laatimalla keskustelupaperi yhteistyössä alan toimijoiden kanssa. Työ- ja elinkeinoministeriö, Energiategollisuus ry ja eduskunnan tulevaisuusvaliokunta ovat jo ryhtyneet työskentelemään näiden haasteiden ratkaisemiseksi. Kaksi ongelmia ratkova työryhmä aloitti toimintansa Motivassa vuoden 2012 lopulla työ- ja elinkeinoministeriön toimeksiannosta. Myös ilmasto- ja energiastratégiaan sisällytetään parannustoimenpiteitä.

Sitra vaikutti Luomu- ja lähiruoan liiketoimintakonseptien ja kysyntälähtöisen yrityskehittämisen jatkumiseen. Luomu- ja lähiruoan uudet liiketoimintamallit ovat hyvin esillä maa- ja metsätalousministeriön työstämässä hallituksen lähiruoan kehittämissuunnitelmassa. Sitran mahdollistaman liiketoimintamallin avulla Helsingin Tukutorista on kehitymässä ainutlaatuinen kansallinen lähiruoan keskus. Se luo haas-

tavassa markkinatilanteessa edellytyksiä maakuntien lähiruokahankkeille sekä pientuottajien ja jalostajien tuotteiden esittelylle, testaamiselle, myynnille ja jakelulle. Kansallinen ruoka-alan osaamiskeskus Food West jatkaa näiden ajattelu- ja toimintamallien levittämistä kansallisesti.

Luonnonvarojen riittävyys ja resurssitehokkuuden parantaminen nousivat vuoden kuluessa uusiksi painopistealueiksi. Toiminnan uudelleen suuntaamiseksi selvitettiin useita avainalueita, joista vuoden lopussa päätettiin käynnistää kaksi: *Resurssiviisas alue* ja *Teolliset symbioosit*. *Resurssiviisas alue* tarkoittaa resurssitehokkuutta kunnan, sen elinkeinoelämän ja asukkaiden voimavarana: kun toimitaan paikallisesti, parannetaan alueen hyvinvointia ja taloudellista menestystä. *Teolliset symbioosit* tavoittelee resurssitehokkuuden parantamista teollisuuden ainekiertoissa ja materiaalivirroissa.

Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet

Uudistetun strategiansa mukaisesti Sitra kannustaa suomalaisia ottamaan entistä enemmän vastuuta omasta ja läheistensä hyvinvoinnista. Teeman uusilla, loppuvuonna 2012 käynnistyneillä avainalueilla edistetään liiketoimintaa, joka tähtää sosiaalisten ja hyvinvointiongelmiin ratkaisemiseen.

Suurin osa vuonna 2012 päättyneiden Kunta-, Julkishallinnon johtaminen- ja Maamerkit-ohjelmien hankkeista saatiin toteutettua suunnitellusti. Edelleen jatkuvat hankkeet siirtyivät tämän uuden teeman osaksi.

Johtamisen avainalueella keskityttiin kuntien ja valtionhallinnon kehittämiseen. Alueen lukuisissa hankkeissa luotiin malleja uudelleen, osallistavalle johtamiselle ja uusille toimintatavoille. Uusia toimintatapoja kokeiltiin käytännössä ja hankkeissa tehtiin yhteistyötä yli sektorirajojen. Palveluiden kehittämisessä korostui asiakkaiden ja palveluntuottajien välinen vuorovaikutus.

Uudistuva kylä kaupungissa -hankkeessa uudistettiin Hämeenlinnan lasten ja nuorten palveluja sekä muutettiin kaupungin toimintatapoja, luotiin uusia yhteistyöväyliä ja aktivoitiin kaupunkilaisia. Hankkeen saavutukset on monistettavissa myös muihin kaupunkeihin.

Oikeusministeriön Sujuvampaan lainvalmisteluun -hankkeessa parannettiin säädösvalmisteluprosessin

laatua ja tuottavuutta luomalla uusia konkreettisia toimintamalleja. Sitra on osarahoitajana mukana hankkeessa. Toimintavuonna hankkeessa kuvattiin lainvalmistelun ideaalimalli ja laadittiin ehdotuksia prosessin ohjaamiseksi valtioneuvoston tasolla. Hallitusohjelman kärkihankkeiden lainsäädäntötyössä noudatetaan Sujuvampaan lainvalmisteluun -hankkeen viitoittamia hyvän lainvalmisteluprosessin menettelytapoja. Hankkeessa valmisteltiin ideaalimallin laajempaa käyttöönottoa ja laadittiin ehdotus valtioneuvoston yhteiseksi lainvalmistelun koulutusohjelmaksi. Ensimmäinen koulutuspilotti voidaan toteuttaa vuosina 2013–2014.

Valtiovarainministeriö ja valtioneuvoston kanslia käynnistivät yhteistyössä Sitran kanssa Governments for the Future -hankkeen. Hankkeessa etsitään ideoita valtioiden keskushallintojen uudistamiseen. Suomessa hankkeen tuloksia hyödynnetään valtionhallinnon uudistuksissa, kuten yhtenäisempään valtioneuvostoon tähtäävässä keskushallinnon kehittämishankkeessa. Yhteistyöhön kutsuttiin mukaan Ruotsin, Ison-Britannian, Itävallan ja Skotlannin hallintoviranomaiset. Myös OECD (Organisation for Economic Cooperation and Development) on hankkeen yhteistyökumppani. Hanke jatkuu vuoden 2013 loppuun.

Kaksivuotisessa Terveystaltio-hankkeessa edistettiin uusien ratkaisujen ja toimintatapojen kehittämistä sekä uudenlaisen kansalaiskeskeisen ajattelun ja toimintatavan tuomista terveydenhoitosektorille. Lisäksi hanke loi edellytyksiä entistä yksilöllisemmille ja kustannustehokkaammille palveluille. Keväällä 2012 perustettiin Taltioni-osuuskunta, jonka tehtävänä on hallinnoida Sitran kehittämää kansallista henkilökohtaista terveystiliä. Osuuskunnan jäseninä ovat yksityiset ja julkiset terveyspalveluiden tuottajat, ict-yritykset sekä kolmannen sektorin toimijoita. Terveystilin ja sähköisten palveluiden avulla kansalaiset voivat seurata hoitotasapainoaan itsenäisesti ja aiempaa paremmin. Palvelut mahdollistavat myös sähköisen asioinnin terveydenhuollon ammattilaisten kanssa.

Terveyskioski- ja Palveluseteli-hankkeissa korostuivat terveydenhuoltojärjestelmän palvelurakenteiden uudistaminen sekä asiakkaiden valinnanvapauden lisääminen. Terveyskioskin matalan kynnyksen toimintamallia sekä kokeilu- ja tutkimushankkeiden tuloksia levitettiin kuntapäätäjille. Useat kunnat ovat perustaneet matalan kynnyksen palvelupisteitä, jotka täydentävät perusterveydenhuoltoa. Toimintamalli edistää asiakaslähtöisyyttä, palveluiden saatavuutta ja kustannustehokasta tuottamista.

Palveluseteli-hankkeessa tuettiin kokeiluja, joissa palvelusetelin toteutuksesta luotiin hyviä käytäntöjä ja yleistettäviä malleja. Hankkeessa tuotettiin lukuisia käytännön oppaita ja julkaisuja. Palveluseteli-projektissa olivat käytännössä mukana vanhuspalvelut, vammaispalvelut, päivähoido, suun terveys sekä perusterveydenhuolto ja erikoissairaanhoido.

Luonnosta hyvinvointiliiketoimintaa -avainalueella edistettiin luonnon terveys- ja hyvinvointivaikutusten tietoista hyödyntämistä palvelujen, rakennettujen ympäristöjen sekä uuden käyttäjälähtöisen hyvinvointiliiketoiminnan osana. Luonnon hyvinvointivaikutuksista ja luontoavusteisista palveluista lapsille ja nuorille koottiin julkaisu. Lisäksi avainalueella vauhditettiin kestävää palvelumuotoilua ja käyttäjälähtöisten palveluiden kehitystä Kasvunvara-työkirjan ja siihen liittyvien työpajojen kautta.

Vuoden 2012 kuluessa painopisteinä korostuivat entistä ihmislähtoisemmät ja tehokkaammat julkiset palvelut, sähköisten palveluiden saatavuus ja kansalaisten mahdollisuus hyödyntää avointa tietoa. Toiminnan uudelleen suuntaamiseksi selvitettiin useita avainalue mahdollisuuksia, joista lokakuussa 2012 päätettiin käynnistää kolme: *Palvelujohtamisen mahdollistaminen, Tietoyhteiskunnan mahdollistaminen ja Hyvinvointia tiedosta.*

Palvelujohtamisen mahdollistaminen -avainalueella tuotetaan malleja ja työkaluja, joilla arvioidaan eri kansalaisryhmien hyvinvoinnin tämänhetkistä tilannetta sekä ennakoidaan tulevia tarpeita palveluverkon kehittämiseksi. Tilannekuvan, mallien ja työkalujen avulla tieto jalostetaan päätöksenteon apuvälineiksi. Avainalueella tehtiin vuonna 2012 esiselvitys Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin kanssa.

Tietoyhteiskunnan mahdollistaminen -avainalue pyrki vaikuttamaan ihmisen arkeen siten, että kansalaiset saavat sähköisiä palveluita käyttöönsä nykyistä laajemmin ja helpommin. Tavoitteena on laajentaa sähköisten palveluiden käyttöä sekä lisätä kansalaisten vaikutusmahdollisuuksia ja valinnanvapautta. Avainalueella tehtiin vuonna 2012 yhdessä pankkien, teleoperaattoreiden ja valtion kanssa alustava liiketoimintasuunnitelma kansallisen tunnistusosuuskunnan perustamiseksi.

Hyvinvointia tiedosta -avainalueella panostetaan siihen, että hyvinvoinnin edistämisessä tapahtuisi muutos sairauksien hoidosta ennaltaehkäisyyn ja varhaiseen puuttumiseen. Avainalueen tavoitteena on, että

Suomesta tulee tulevina vuosina sähköisten omahoitopalveluiden edelläkävijä. Tavoitteena on muodostaa Suomeen kokonaan uusi liiketoiminta- ja palveluympäristö ja sen myötä myös luoda uusia työpaikkoja. Myös julkisen tiedon avaamiseen ja siihen perustuvaan liiketoimintaan halutaan panostaa.

Toimintavuoden aikana avainalueella tuettiin sovelsinnovaatioiden syntymistä ja niiden käytön leviämistä omahoidossa. Esimerkkeinä omahoidon palveluista ovat muun muassa kroonisten sairauksien hallinta, terveys- ja liikuntapäiväkirjat sekä terveysvalmennus ja laboratoriotulosten välitys. Lisäksi kokeiluhankkeiden avulla pyrittiin muodostamaan konsepti, joka antaa Suomelle mahdollisuuden myös globaaliin edelläkävijyyteen terveydenhuollon sähköisessä asiointissa. Näin Suomeen houkutellaan merkittäviä investointeja ja luodaan edelleen uusia innovaatioita.

Julkisen datan avaaminen on uusi kasvusektori. Data on avointa, kun se on käytettävissä uudelleen laillisesti, teknisesti ja maksutta. Suomessa haasteena on vakavan liiketoiminnan puuttuminen toistaiseksi. Sitra oli mukana Helsinki Region Infoshare -hankkeessa, jossa Helsingin seutua koskevaa tietoa avattiin kansalaisten, yritysten, yliopistojen, korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja kuntien hallinnon käyttöön. Tarjottava tieto koottiin hri.fi-verkkopalveluun, josta se on vapaasti ja maksutta hyödynnettävissä. Verkkopalvelua kehitettiin palautteen ja kansainvälisten vertailujen pohjalta. Helsinki Region Infoshare -hanke sai vuoden 2012 aikana paljon julkisuutta ja muun muassa Kaugunginjohtajan vuoden saavutus -palkinnon.

Liiketoiminnan kehittäminen ja sijoitustoiminta

Liiketoiminnan kehittäminen koostuu Sitrassa uusien markkinoiden sekä verkostojen selvitys- ja kehityshankkeista, rahastoihin ja yrityksiin kohdistuvista sijoitushankkeista sekä kohdeyrityksissä tehtävästä kehitystyöstä aktiivisena omistajana.

Sitra tekee suoria pääomasijoituksia yksittäisiin yrityksiin vauhdittaakseen strategisten tavoitteidensa toteutumista. Sitran rahastosijoituksilla tavoitellaan tuottojen lisäksi uusia toimintamalleja, esimerkkejä ja verkostoja, joiden avulla Suomi menestyy kestävä hyvinvoinnin edelläkävijänä.

Vuoden 2012 aikana Sitra tuki alkuvaiheen yritysten toimintaympäristön kehittymistä muun muassa rahoittamalla FiBAN – Suomen Yksityissijoittajat ry:n ja

Startup-säätiön toimintaa. Lisäksi Yhteiskunnallisen yrityksen merkki myönnettiin yli kolmellekymmenelle yritykselle. Merkit myöntää Suomalaisen työn liitto, ja Sitra on ollut vahvasti mukana kehittämässä tätä merkkiä.

Kohdistetuilla, lyhyempiaikaisilla hankkeilla tuettiin kansainvälisen osaamisen löytämistä suomalaisiin yrityksiin, alkuvaiheen yritysten verkostoitumista sekä eduskunnan kasvuyritysryhmän agendan tuomista julkisuuteen. Lisäksi Sitra rahoitti yhteistyössä muiden rahoittajien kanssa VC Zone -toimintaa, jonka tavoitteena on saada kansainvälisiä pääomasijoittajia sijoittamaan suomalaisiin yrityksiin. Sitran uusien avainalueiden ideointiin kehitettiin prosessi Sitran sisäisen liiketoimintafoorumien toimintamallin pohjalta.

Vuoden aikana sijoitettiin viiteen uuteen kohdeyritykseen, irtauduttiin kokonaan kuudesta yrityksestä ja osittain yhdestä. Lisäksi jatkorahoituspäätöksiä tehtiin yhdeksään jo salkussa olevaan kohdeyritykseen. Vallitseva taloustilanne vaikeutti edellisten vuosien tapaan merkittävästi pääomasijoitustoimialan toimintaa kaikissa länsimaissa. Myös Suomessa alan toimijoiden sijoitusvolyyymi laski edellisestä vuodesta. Vaikeutunut markkinatilanne venytti toteutettujen sijoituskierrosten aikatauluja ja hankaloitti entisestään useiden sijoittajien yhteissijoitusten kokoamista.

Vuonna 2012 Sitran rahastosijoituspäätökset kohdennettiin Suomeen edellisvuoden tapaan. Sijoituspäätökset tehtiin kahteen rahastoon, jotka toimivat kansainvälisesti, mutta joiden molempien kotipaikka on Suomessa.

Kesäkuussa Sitra teki päätöksen sijoittaa Dasos Timberland Fund II:een, joka tekee sijoituksia metsäalueisiin. Rahaston tulevat tuotto-odotukset pohjautuvat kestävään metsänhoitoon. Sijoituksen perusteina olivat rahaston toimiminen Sitran Ekologinen kestävyys-alueella sekä uuden metsävaroihin perustuvan liiketoiminnan luominen ja kehittäminen.

Toinen rahastosijoituspäätös tehtiin Power Fund III:een, joka keskittyy luonnonvarojen kulutusta vähentäviin teknologioihin sekä uusiutuvaan energiateknologiaan. Rahasto tekee pääomasijoituksia alku- ja kasvuvaiheen yrityksiin pääsääntöisesti Suomessa sekä valikoidusti Euroopassa. Rahasto on segmentissään ainoa kotimainen toimija. Sitra saa rahastosijoituksellaan näköalapaikan uuteen liiketoimintaan rahaston kohdeyritysten sekä hankevirran kautta.

Muu yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Koulutus

Sitran koulutustoiminta vahvistaa suomalaisten päättäjien ja vaikuttajien kykyä tarttua yhdessä tulevaisuuden kannalta keskeisiin yhteiskunnallisiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Vuonna 2010 käynnistetyn elinvoimafoorumien sarjan toinen foorumi *Uusi demokratia* päättyi maaliskuussa 2012. Kolmas elinvoimafoorumi käynnistyi lokakuussa teemalla *Kestävä talous*. Kuhkan elinvoimafoorumiin on osallistunut noin 30 yhteiskunnallista vaikuttajaa ja kehittäjää.

Keväällä 2013 käynnistyy kestävä talouspolitiikan johtamiskoulutus. Tulevaa koulutusta suunniteltiin syksyllä 2012 käynnistyneen kolmannen elinvoimafoorumin yhteydessä. Lisäksi käynnistettiin kurssikonseptia testaava ja kehittävä pilottikurssi, johon osallistuu noin 20 yhteiskunnallista vaikuttajaa.

Strateginen design

Design Exchange Program (DEP) -hanke sai alkunsa Sitran sekä työ- ja elinkeinoministeriön aloitteesta, ja se kuului World Design Capital (WDC) -teemavuoden hankkeisiin. Hankkeen tavoitteena on kehittää sekä tukea uudenlaisten toimintatapojen käyttöönottoa ja design-valmiuksia suurten yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemiseksi. Lisäksi tavoitteena on tuoda julkiselle sektorille uudenlaisia ja käyttäjälähtöisiä suunnittelutyökaluja. Hankkeen pitkän tähtäimen tavoitteena on lisätä strategisen designin osaamista ja kasvattaa Suomeen uusi strategisten suunnittelijoiden sukupolvi, jonka osaamista julkisen sektorin organisaatiot voivat tulevaisuudessa hyödyntää.

Vuoden 2012 aikana neljä julkisen sektorin organisaatiota palkkasi yksikkönsä DEP-suunnittelijan yhdeksi vuodeksi. Suunnittelijat sijoituivat työ- ja elinkeinoministeriöön, ympäristöministeriöön, Lahden kaupungin Maankäytön yksikköön sekä Helsingin kaupungin sosiaalivirastoon.

HDL 2012 -hankkeessa työstettiin tapaustutkimusta, jossa tarkastellaan, miten innovatiiviset projektit saadaan toteutettua hallitusti. Hankkeen yhteistyökumppaneina oli alan toimijoita Chilestä, Isosta-Britanniasta, Tanskasta ja Yhdysvalloista. Tutkimuksen tulokset julkaistaan kirjana vuonna 2013.

Hallinto

Hallintoneuvosto

Sitran hallintoneuvoston muodostaa eduskunnan nimittämä Suomen Pankin pankkivaltuusto. Sitran hallintoneuvosto kokoontui kertomusvuoden aikana neljä kertaa, ja sen jäseninä toimivat kansanedustajat Ben Zyskowicz (puheenjohtaja), Pirkko Ruohonen-Lerner (varapuheenjohtaja), Jouni Backman, Timo Kalli, Mari Kiviniemi, Marjo Matikainen-Kallström, Lea Mäkipää, Petteri Orpo (22.11.2012 alkaen), Jan Vapaavuori (21.11.2012 saakka) ja Pia Viitanen. Hallintoneuvoston sihteerinä toimi varatuomari Anton Mäkelä.

Hallitus

Sitran hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana kahdeksan kertaa, ja sen jäseninä toimivat alivaltiosihteerit Martti Hetemäki (puheenjohtaja), kansliapäällikkö Erkki Virtanen (varapuheenjohtaja), kansliapäällikkö Harri Skog, professori Anne Kovalainen, professori Anu Bradford ja yliasiamies Mikko Kosonen.

Tilintarkastajat

Vuoden 2012 lopussa Sitran tilintarkastajina toimivat seuraavat eduskunnan valitsemat henkilöt: puheenjohtajana kansanedustaja Esko Kiviranta (varajäsenenä professori, KHT Markku Koskela) sekä jäseninä kansanedustaja Lenita Toivakka (kansanedustaja Sanna Lauslahti), kansanedustaja Mika Kari (kansanedustaja Raimo Piirainen), KHT, JHTT Eero Prepula (KHT Juha Selänne) ja KHT, JHTT Tom Sandell (kansanedustaja Kauko Tuupainen). Tilintarkastajien sihteerinä toimi professori, KHT Markku Koskela. Hallintoneuvoston valitsema KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy vastasi Sitran sisäisestä tarkastuksesta ja rahoituskohdeiden tarkastuksesta, ja päävastuullisena tarkastajana toimi KHT Juha Wahlroos.

Henkilöstö

Vuoden 2012 lopussa Sitrassa työskenteli 106 henkilöä (115 henkilöä vuonna 2011). Koska Sitran toiminta painottuu määräaikaisiin avainalueisiin ja hankkeisiin, merkittäväällä osalla – yli 30 prosentilla – henkilöstöä

on määräaikainen työsuhde. Työsuhteiden monimuotoisuuden vuoksi henkilöstön vaihtuvuus on suurta. Valtaosa Sitran henkilöstöstä on suorittanut korkeakoulututkinnon, ja sillä on mittavaa työkokemusta eri osaamisalueilta, toimialoilta ja organisaatioista.

Jatkuvasti muuttuva organisaatio, joka perustaa menestyksensä kulloinkin tarvittavaan vahvaan asiantuntijuuteen, edellyttää henkilöstöltä uudistumiskykyä, tavoitteellisuutta ja vastuunottoa, kommunikointi- ja viestintävalmiuksia, muutostoukkuutta, verkostoitumistaitoja sekä projektiosaamista. Nämä ovat Sitran peruskäsitteitä, joista kaikista koko henkilöstöllä tulee olla osaamista. Vuonna 2012 painopiste oli henkilöstön uudistumiskyvyn kehittämisessä.

Jokaisella työntekijällä on puolivuositain päivitettävät tavoitteet, jotka perustuvat henkilökohtaisten tavoitteiden lisäksi yhteisiin, sekä Sitra-tason että oman toiminnon, tavoitteisiin. Kannustinpalkkiomallimme on yhtäläinen koko henkilöstölle.

Sitran johtajuus on määritelty yhdessä henkilöstön kanssa, ja se muodostuu seitsemästä osa-alueesta. Vuoden 2012 alussa henkilöstö antoi kustakin osa-alueesta palautetta esimiehilleen. Palaute käsiteltiin esimiesten kanssa sekä yhteisissä että henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa. Jokainen esimies asetti yhdessä oman esimiehensä kanssa itselleen palautteeseen pohjautuvan kehittämistavoitteen, jonka toteutumista arvioidaan vuoden 2013 alussa.

Työhyvinvointia tuettiin ennakoivan työterveyshuollon käytäntöjen ja kohdennettujen toimenpiteiden avulla. Avainalueuudistukseen liittyneestä isosta organisaatio- ja tehtävämuutoksesta huolimatta työterveyshuollon kanssa tehdyn henkilökohtaisen voimavarakyselyn tulokset paranivat edelleen, ja ne olivat kolmatta vuotta Suomen keskiarvon yläpuolella.

Sitran peruspääoma

Kehittyneiden valtioiden ylivelkaantuminen hallitsi vuoden 2012 talousuutisvirtaa. Kreikan valtionlainoja leikattiin keväällä, ja yksityiset sijoittajat joutuivat luopumaan osasta saataviaan. Velkojen lisäsaneerauksesta keskustellaan. Espanjan pankkisektorin ongelmat johtivat Euroopan keskuspankin väliintuloon. EU-tasolla pankkisektoria pyritään sääntelemään entistä yhteisemmin, ja Yhdysvalloissa uudelleen valitun presidentti Barack Obaman haasteena on valtiontalouden

alijäämän leikkaaminen. Verojen kiristämisen ja meno-leikkausten välille on löydettävä tasapaino, tai USA:n talouskasvu on uhattuna. Etelä-Eurooppa on jo taantumassa, ja myös Saksan talouskasvu on hidastumassa. Euroalueen bruttokansantuotteen odotetaan laskevan myös vuonna 2013.

Sitran peruspääoman markkina-arvo oli vuoden 2012 lopussa 651 miljoonaa euroa. Sijoitusomaisuus tuotti vuonna 2012 10,4 prosenttia epävarmasta sijoitusympäristöstä huolimatta. Osakemarkkinat ovat vaihdelleet paljon, ja riskinottohalukkuuden vaihtelet ovat näkyneet kurseissa. Korkosijoitukset tuottivat hyvin, kun korkotaso laski. Sitran peruspääoman kokonaisjakauma oli vuoden lopussa seuraavanlainen: osakkeet 49 prosenttia, korkoinstrumentit 47 prosenttia ja muut sijoitukset 4 prosenttia. Suurin osa Sitran peruspääomasta on sijoitettu rahastoihin. Sitra on säilyttänyt itsellään allokaatiopäätökset, mutta rahastojen salkunhoitajat päättävät yksittäisistä sijoituksista itsenäisesti rahastojen sääntöjen mukaisesti.

Korkosijoituksia siirrettiin edelleen parhaimman luottoluokituksen euroalueen valtionlainoista kehittyvien maiden lainarahastoihin sekä high yield -rahastoihin. Sitra päätti sijoittaa pohjoismaisiin liike- ja toimitilakiinteistöihin sijoittavaan Capman Nordic Real Estate -pääomarahastoon sekä Real Estate Debt and Secondarys -pääomarahastoon. Rahastojen ensimmäiset sulkemiset tapahtuvat keväällä 2013. Näiden lisäksi päätettiin myös tehdä sijoitukset kotimaisiin listamattomiin yrityksiin sijoittaviin Sentica Buyout IV sekä Vaaka Partners Buyout Fund II -pääomarahastoihin.

Vastuullinen sijoittaminen tarkoittaa Sitrassa sitä, että päätöksenteossa otetaan huomioon yhteiskuntavastuukysymykset. Uusia sijoituskohteita kilpailuttaessa yhtenä arviointikriteerinä on omaisuudenhoitajan sitoutuminen vastuulliseen sijoittamiseen. Sitra pyrkii myös jatkuvasti kehittämään peruspääomansa vastuullisen sijoittamisen menetelmiä ja toimintatapoja. Lähes kaikki Sitran käyttämistä varainhoitajista ovat allekirjoittaneet YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet, ja he pyrkivät ottamaan vastuullisuusnäkökohdat huomioon sijoitustoiminnassaan.

Esitys ylijäämästä

Hallitus esittää, että tilikauden ylijäämä 12 577 163,31 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Tuloslaskelma

		1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
		€	€
TUOTOT			
Sijoitusten myyntivoitot		31 705 492,13	17 332 885,46
Korkotuotot		474 370,41	761 127,64
Osinkotuotot		978 438,56	1 401 176,90
Vuokratuotot		275 467,55	379 007,53
Muut sijoitustuotot		6 038 973,27	6 324 268,69
Kokonaistuotot		39 472 741,92	26 198 466,22
KULUT			
Henkilöstökulut	2)	-11 804 743,52	-11 900 504,93
Hankkeiden kulut	3)	-7 952 481,38	-13 165 440,41
Sijoitusten kulut		-1 943 742,78	-27 395 067,84
Poistot	4)	-216 022,63	-228 859,31
Muut kulut		-4 978 588,30	-4 704 120,31
Kokonaiskulut		-26 895 578,61	-57 393 992,80
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	1)	12 577 163,31	-31 195 526,58

Tase

		31.12.2012	31.12.2011
		€	€
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	5)	423 573,72	488 943,29
Aineettomat hyödykkeet	5)	68 569,20	67 920,00
Sijoitukset	6)	643 754 242,58	628 804 985,66
Pitkäaikaiset varat yhteensä	1)	644 246 385,50	629 361 848,95
Lyhytaikaiset varat			
Saamiset	7)	551 366,99	298 457,36
Rahavarat	8)	408 641,88	1 831 041,37
Lyhytaikaiset varat yhteensä		960 008,87	2 129 498,73
VARAT YHTEENSÄ		645 206 394,37	631 491 347,68
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Peruspääoma		235 463 097,04	235 463 097,04
Kertyneet ylijäämät		390 749 070,66	421 944 597,24
Tilikauden yli-/alijäämä		12 577 163,31	-31 195 526,58
Oma pääoma yhteensä		638 789 331,01	626 212 167,70
Lyhytaikaiset velat			
Muut velat	9)	6 417 063,36	5 279 179,98
Lyhytaikaiset velat yhteensä		6 417 063,36	5 279 179,98
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		645 206 394,37	631 491 347,68

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöksen esittäminen

Tuloslaskelman esittämismuoto perustuu kululajikoh-
taiseen tuloslaskelmaan. Taseen esitysmuotona on ns.
lyhennetty tase.

Sijoitusten arvostus

Peruspääomasijoituksiin kuuluvat osakkeet, osuudet
ja joukkovelkakirjalainat on arvostettu alimman arvon
periaatteella joko alkuperäiseen hankintamenoon tai
sitä alempaan käypään arvoon. Arvonlennukset on
tehty hankintaeräkohtaisesti. Osakkeiden arvostuk-
sessa on käytetty viimeistä kaupankäyntikurssia. Jouk-
kovelkakirjalainojen arvostuksessa on käytetty Sijoitus-
tutkimus Oy:n ilmoittamaa tilinpäätöshetken arvoa.

Kohdeyrityksiin ja rahastoihin tehtyjen pääomasijoi-
tusten tasearvona on kohdeyritysten osalta alkuperäi-
nen hankintameno ja rahastojen osalta sijoitettu arvo
tai alhaisempi sisäisen arvonnäärityksen arvo. Sisäinen
arvonnääritys tehdään suorien kohdeyrityssijoitusten
osalta kaksi kertaa vuodessa. Arvonnäärityksen perus-

teella tehdään tarvittavat arvostuksen muutokset kir-
janpitoon. Peruspääomarahastosijoitusten arvioinnissa
käytetään samoja periaatteita soveltuvin osin. Perus-
pääomarahastosijoitusten arvostuksen pohjana on
rahastojen ilmoittama oman salkun arvostus.

Käyttöomaisuuden arvostus

Suunnitelman mukaiset poistot on kirjattu taloudelli-
sen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina alkuperäi-
sestä hankintahinnasta.

Suunnitelman mukaiset poistoajat:

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| • muut pitkävaikutteiset menot | 5 vuotta |
| • toimitilojen perusparannukset | 10 vuotta |
| • koneet ja kalusto | 5 vuotta |
| • ICT-laitteet | 3 vuotta |

Ulkomaanrahanmääräiset erät

Ulkomaanrahanmääräiset saamiset ja velat on muu-
tettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Tilinpäätöksen liitetiedot

TULOSLASKELMAN JA TASEEN LIITETIEDOT (1 000 €)

Liitetiedoissa annetaan lisätietona selvitys tuloslaskelman ja taseen erien sisällöstä. Liitetietojen yhteydessä esitetty numero viittaa tuloslaskelmaan ja taseeseen.

1 TOIMINTA-ALUEET

2012

1 000 Eur

Tuotot	Peruspääoma	Avainalueet ja kehitys	Tukitoiminnot	Yhteensä
Sijoitusten myyntivoitot	31 706	0	0	31 706
Korkotuotot	298	176	0	474
Osinkotuotot	817	161	0	978
Vuokratuotot	276	0	0	276
Muut sijoitustuotot	4 100	1 935	4	6 039
Kokonaistuotot	37 196	2 273	4	39 473
Kulut				
Henkilöstökulut	0	-8 522	-3 283	-11 805
Hankkeiden kulut	0	-7 462	-490	-7 952
Sijoitusten kulut	9 813	-11 757	0	-1 944
Poistot	0	0	-216	-216
Muut kulut	0	-2 425	-2 554	-4 979
Kokonaiskulut	9 813	-30 166	-6 543	-26 896
Tilikauden ylijäämä	47 009	-27 893	-6 539	12 577
VARAT				
Pitkäaikaiset varat	Peruspääoma	Avainalueet ja kehitys	Tukitoiminnot	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet	0	0	423	423
Aineettomat hyödykkeet	0	0	69	69
Peruspääomasijoitukset	569 778	0	0	569 778
Pääomasijoitukset	0	73 976	0	73 976
Pitkäaikaiset varat yhteensä	569 778	73 976	492	644 246

TOIMINTA-ALUEET

2011

1 000 Eur

Tuotot	Peruspääoma	Ohjelmat ja kehitys	Tukitoiminnot	Yhteensä
Sijoitusten myyntivoitot	17 100	233	0	17 333
Korkotuotot	339	422	0	761
Osinkotuotot	1 232	169	0	1 401
Vuokratuotot	379	0	0	379
Muut sijoitustuotot	4 800	1 510	14	6 324
Kokonaistuotot	23 850	2 334	14	26 198
Kulut				
Henkilöstökulut	0	-7 499	-4 402	-11 901
Hankkeiden kulut	0	-10 931	-2 234	-13 165
Sijoitusten kulut	-19 457	-7 938	0	-27 395
Poistot	0	0	-229	-229
Muut kulut	0	-2 174	-2 530	-4 704
Kokonaiskulut	-19 457	-28 542	-9 395	-57 394
Tilikauden ylijäämä	4 393	-26 208	-9 381	-31 196
VARAT				
Pitkäaikaiset varat	Peruspääoma	Avainalueet ja kehitys	Tukitoiminnot	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet	0	0	489	489
Aineettomat hyödykkeet	0	0	68	68
Peruspääomasijoitukset	562 091	0	0	562 091
Pääomasijoitukset	0	66 714	0	66 714
Pitkäaikaiset varat yhteensä	562 091	66 714	557	629 362

2 HENKILÖSTÖKULUT

1 000 Eur	2012	2011
Palkat	-8 815	-8 846
Eläkekulut	-1 680	-1 676
Muut lakisääteiset henkilösivukulut	-488	-507
Muut henkilöstökulut	-822	-872
	-11 805	-11 901

Henkilökunnan lukumäärä tilikauden päättyessä oli 106 henkilöä (115 henkilöä vuonna 2011).

Johdon palkat ja palkkiot

1 000 Eur	2012	2011
Hallintoneuvosto	32	31
Hallitus	46	46
Yliasiamies	241	247
	319	324

Hallintoneuvoston puheenjohtajan palkkio oli 454 euroa, hallintoneuvoston varapuheenjohtajan 337 euroa ja muiden jäsenten 227 euroa kuukaudessa. Sihteerin palkkio oli 252 euroa kuukaudessa.

Hallituksen puheenjohtajan palkkio oli 1 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkio 840 euroa ja muiden jäsenten palkkio oli 670 euroa kuukaudessa. Yliasiamiehelle ei makseta erillistä palkkiota hallitusjäsenyydestä.

Yliasiamiehen palkkausperusteista ja kokonaispalkasta päättää Sitran hallintoneuvosto. Sitran koko henkilöstö on hallituksen päättämän kannustepalkkiojärjestelmän piirissä. Vuoden 2012 tilinpäätökseen on kannustepalkkiojärjestelmän perusteella varattu 650 600 euroa (8 % palkkakulujen kokonaismäärästä) maksettavaksi henkilöstölle kannustepalkkiona. Vuoden 2011 vastaava luku oli 650 800 euroa vastaten 8 % palkkakulujen kokonaismäärästä. Vuoden 2012 voimassaolevan kannustepalkkiojärjestelmän enimmäismäärä on 15 % palkkakulujen kokonaismäärästä.

3 HANKKEIDEN KULUT

1 000 Eur	2012	2011
Ekologinen kestävyys	-2 245	-4 737
Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet	-2 695	-3 804
Koneteollisuuden kasvuohjelma	-104	-314
Osaamiskeskukset	-2 417	-2 076
Tukitoiminnot	-491	-2 234
	-7 952	-13 165

4 POISTOT

1 000 Eur	2012	2011
Suunnitelman mukaiset poistot		
Koneet ja kalusto	-124	-143
Muut pitkävaikutteiset menot	-42	-74
Toimitilojen peruserannukset	-50	-12
	-216	-229

5 AINEELLISET JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tilikauden aikana on tehty käyttöomaisuushankintoja 0,2 miljoonalla eurolla (0,1 miljoonalla eurolla vuonna 2011).

1 000 Eur	Kirjanpito- arvo 1.1.2012	Lisäykset	Vähennykset	Tilikauden poistot 31.12.2012	Kirjanpito- arvo 31.12.2012
Koneet ja kalusto	174	108	0	124	158
Muut pitkävaikutteiset menot	68	43	0	42	69
Toimitilojen peruserannukset	50	0	0	50	0
Muut aineelliset hyödykkeet	256	0	0	0	256
	548	151	0	216	483

1 000 Eur	2012	2011
Osakkeet ja osuudet	9	9
	9	9

6 SIIJOITUKSET

1 000 Eur	2012	muutos	2011
6.1 Peruspääomasijoitukset			
6.1.1 Joukkovelkakirjat	2 782	-908	3 690
6.1.2 Rahasto-osuudet	553 842	8 904	544 938
6.1.3 Pääomarahasto-osuudet	5 003	-388	5 391
6.1.4 Osakkeet	6 200	102	6 098
6.1.5 Kiinteistösijoitukset	1 634	-22	1 656
6.1.6 Lyhytaikaiset sijoitukset	318	1	317
	569 778	7 689	562 091
6.2 Pääomasijoitukset			
6.2.1 Liiketoiminnan kehitys ja rahoitus	30 856	4 083	26 773
6.2.2 Rahastosijoitukset	42 112	2 430	39 682
6.2.3 Muut sijoitukset	1 008	751	257
	73 976	7 264	66 712

6.1 Peruspääomasijoitukset

1 000 Eur	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
6.1.1 Joukkovelkakirjat		
Leverator Oyj 21.6.2016	2 782	2 788
6.1.2 Rahasto-osuudet		
Osakerahastot		
Aberbeen Global - World Equity A2	40 900	50 708
Alfred Berg Finland B (kasvu)	32 360	34 077
Carnegie East European	3 021	3 448
Danske Invest Suomi Yhteisöosake	43 146	46 033
Fondita 2000+	11 748	13 328
Handelsbanken	10 777	11 693
HSBC GIF Indian Equity	2 500	3 486
Impax Envir MKTS Ireland-A eur	11 027	11 367
JP Morgan Funds- Global Unconstrained Equity Fund X Eur	38 935	58 827
JPM Emerging Markets Equity I EUR ACC	24 746	25 306
OP Focus A	3 264	3 355
OP-Suomi Arvo A	38 365	46 034
Korkorahastot		
Afred Berg korko B (kasvu)	44 576	45 386
Aktia Emergin Markets Bond + D	6 011	6 909
Blue Bay Investment Grade Bond Fund I	35 103	37 295
Danske Invest Emerging Markets Debt K	7 026	8 216
Danske Invest Valtionobligaatio K	28 976	31 126
Danske Invest Yhteisökorko K	59 730	63 312
EVLI European High Yield B	10 005	11 817
Nordea Valtionlaina AAA I K	24 130	26 534
OP-EMD Local Currency A	6 987	7 875
OP-Obligaatio Prima A	28 341	30 316
SEB Global High Yield B	10 018	11 142
Tapiola Yrityskorko A	20 296	25 287
Muut noteeratut sijoitukset		
BNP Paribas Property Securities Fund Europe	5 530	5 595
UBP/Selectinvest ARV MC ser C/2011 EUR RR	5 569	9 018
UBP/Selectinvest ARV MC ser P (Q) EUR	754	1 004
Rahasto-osuudet yhteensä	553 842	628 491

6.1.3 Pääomarahasto-osuudet

Access Capital Fund LP	0	66
Access Capital Fund II LP	64	1 463
Atlas Venture Fund IV LP	0	9
Boston Millennia Partners II LP	1 264	968
Crescendo IV LP	1 032	587
First European Fund Investments	647	464
European Fund Investments II LP	1 940	2 016
Finnventure Rahasto V Ky	56	87

Yhteensä	5 003	5 658
-----------------	--------------	--------------

6.1.4 Osakkeet

Nokia Oyj	2 134	8 150
Suominen Yhtymä Oyj	1 556	1 556
Technopolis Plc	2 511	2 511

Yhteensä	6 200	12 217
-----------------	--------------	---------------

6.1.5 Kiinteistösisjoitukset

Kirjanpitoarvo

Käypä arvo

Erottajan Pysäköintilaitos Oy	1 634	1 786
-------------------------------	-------	-------

Yhteensä	1 634	1 786
-----------------	--------------	--------------

6.1.6 Lyhytaikaiset sijoitukset

318

318

Peruspääomasijoitukset yhteensä	569 778	651 258
--	----------------	----------------

6.2.1 Liiketoiminnan kehitys ja rahoitus

Sitran omistamat osakkeet, osuudet sekä muut sijoitukset

1 000 Eur	Osakkeet ja osuudet		Pääomalainat ja muut lainat	Sijoitus yhteensä
	Omistus	Sijoitus	Sijoitus	
Aw-Energy Oy	10%	1 436	417	1 853
BioTie Therapies Oyj	3%	12 207	673	12 880
Deltagon Group Oy	17%	45	0	45
Fibrogen Inc.	3%	3 515	0	3 515
Fimet Oy	47%	496	0	496
FIT Biotech Oyj Plc	39%	8 755	825	9 580
Fixteri Oy	38%	1 749	0	1 749
Fluid House Oy	10%	150	1 000	1 150
Galilaeus Oy	44%	11 038	1 103	12 141
KC-Holding 3 Oy	42%	2 165	0	2 165
Kuntamaisema Oy	34%	60	0	60
Kuntien Tiera Oy	0%	0	5 000	5 000
Medhelp Group Oy	27%	6 278	2 387	8 665
Medixine Oy	17%	1 026	0	1 026
Mesera Oy	21%	2 000	2 203	4 203
Meteco Oy	42%	2 231	0	2 231
Mobidiag Oy	10%	5 183	618	5 801
Neapo Oy	38%	2 340	180	2 520
Neomed Oy	10%	13	135	148
Nexstim Oy	21%	8 367	0	8 367
Norrhydro Group Oy	18%	1 180	326	1 506
Odum Oy	45%	885	0	885
One1 Oy	13%	150	0	150
Panphonics Oy	22%	1 534	0	1 534
Quatrx Pharmaceuticals Co	2%	3 895	318	4 213
Savo-Solar Oy	9%	230	1 177	1 407
Seven Networks	1%	1 718	0	1 718
Shanghai Fimet Medical Instruments Co.	13%	278	0	278
Solibri Oy	14%	150	350	500
Suomen Aitokauppa Oy	24%	461	0	461
Taltioni Osuuskunta	0%	0	3 000	3 000
Viola Systems Oy	20%	800	0	800
Vivago Oy	36%	3 623	620	4 243
Vivoxid Oy	38%	6 982	260	7 242
WoodPrime Oy	37%	750	0	750
		91 690	20 592	112 282
Liiketoiminnan kehitys ja rahoitus yhteensä				112 282
Kumulatiivinen arvomuutos				-81 426
Kirjanpitoarvo				30 856

6.2.2 Rahastosijoitukset

Sitran tekemät sijoitukset rahastoihin

1 000 Eur

Sijoitus

AC Cleantech Growth Fund I Ky	4 600
Aloitusrahasto Vera Oy	2 000
Apple Tree Partners II L.P.	289
Armada Mezzanine Fund III Ky	2 321
Baltic Investment Fund III	364
Boston Millennia Partners L.P.	1 540
CapMan Russia Fund L.P.	3 266
Capricorn Cleantech Fund NV	9 000
Chrysalix Energy III Ltd	2 018
Crescendo III, L.P.	1 802
Diamondhead Ventures L.P.	1 582
EBRD North-West and West Russia Regional Venture Fund	0
Eqvitec Teknologiarahasto I Ky	1 377
Folmer Equity Fund I Ky	1 215
HealthCap 1999 K.B.	4 459
InnKap 2 Partners	955
InnKap 3 Partners	2 509
Inveni Secondaries Fund I Follow-on Ky	2
Inveni Secondaries Fund I Ky	7 494
Inveni Secondaries Fund II Follow-on Ky	715
Inveni Secondaries Fund II Ky	2 098
Inveni Secondaries Fund III Ky	3 449
Lifeline Ventures Fund I ky	975
Matkailunkehitys Nordia Oy	3 229
MB Equity Fund Ky	0
Merlin Biosciences Fund L.P.	6 179
Palvelurahasto Ky	684
Russian Technology Fund L.P.	140
Sitra Management Oy	470
Strategic European Technologies N.V.	3 406
Trident Capital Fund V	1 828
Terveysrahasto Oy	4 745
Ventech Capital II, L.P.	3 672
Verdane ETF II SPV Ky	3 424
VisionPlus Fund I Ky	827

Rahastosijoitukset yhteensä

82 634

Kumulatiivinen arvomuutos

-40 522

Kirjanpitoarvo

42 112

Sitralla on sataprosenttisesti omistamansa tytäryhtiön Sitra Management Oy:n kautta omistusta seuraavissa hallinto- ja voitonjakoyhtiöissä:

Hallintoyhtiöt

Baltic SME Management B.V.
BIF Management Ltd
Oy Nordic Russian Management Company Ltd

Voitonjakoyhtiöt

BIF Management Ltd
Bio Fund Management Oy
Eqvitec Partners Oy
RTF Founders L.P.

6.2.3 Muut sijoitukset 1 000 Eur	Osakkeet ja osuudet		Pääomalainat ja muut lainat Sijoitus	Sijoitus yhteensä
	Omistus	Sijoitus		
Aura Mare Oy (Sybimar Oy)	0%	0	750	750
Easdaq S.A.	0%	138	0	138
Eigenvalue Oy	14%	432	0	432
Innotalli Oy	48%	170	0	170
Kitewing Sports Oy Ab	0%	0	17	17
Lepo Product Oy	0%	0	5	5
Santhera Pharmaceuticals (Finland) Oy Ltd	0%	0	440	440
Navicre Oy	0%	0	252	252
Oseir Oy	0%	0	150	150
Santhera (Juvantia)	1%	3 661	0	3 661
		4 401	1 614	6 015
Muut sijoitukset yhteensä				6 015
Kumulatiivinen arvomuutos				-5 008
Kirjanpitoarvo				1 007

7 SAAMISET

Sijoitustoiminnan tuottoihin kirjatut siirtyvät korot tilikaudelta ovat 0,01 miljoonaa euroa (0,01 miljoonaa vuonna 2011).

8 RAHAVARAT

1 000 Eur	2012	2011
Pankkitilit	409	1 831

9 MUUT VELAT

1 000 Eur	2012	2011
Henkilöstökuluvelat	2 767	2 891
Ostovelat	1 373	1 796
Velat rahoitustoiminnasta	1 900	90
Muut lyhytaikaiset velat	377	502
	6 417	5 279
TOTEUTUMATTOMAT RAHASTOSITOUKSET 31.12.2012	28 262	28 869

TOTEUTUMATTOMAT RAHOITUSPÄÄTÖKSET 31.12.2012

1 000 Eur	2012	2011
Ekologinen kestävyys	1 143	6 430
Elinvoimainen ihminen ja kannustavat rakenteet	4 439	18 340
Koneteollisuuden kasvuohjelma	0	904
Osaamiskeskukset	2 924	960
Yritysrahoitus	12 218	2 749
Pääomarahastot	59 729	40 829
Muu rahoitus	237	859
Yhteensä	80 690	71 071

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 13. päivänä helmikuuta 2013

Martti Hetemäki
Anne Kovalainen
Kirsi Sormunen

Erkki Virtanen
Harri Skog
Mikko Kosonen

Tilintarkastuskertomus

Tilintarkastuskertomus

Eduskunnan valitsemina tilintarkastajina olemme tarkastaneet Suomen itsenäisyyden juhlarahaston kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012 hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot.

KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy on suorittanut rahaston sisäisen tarkastuksen ja rahoituskohtien tarkastuksen. Olemme perehtyneet tarkastuksista laadittuihin kertomuksiin.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien

tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot rahaston toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

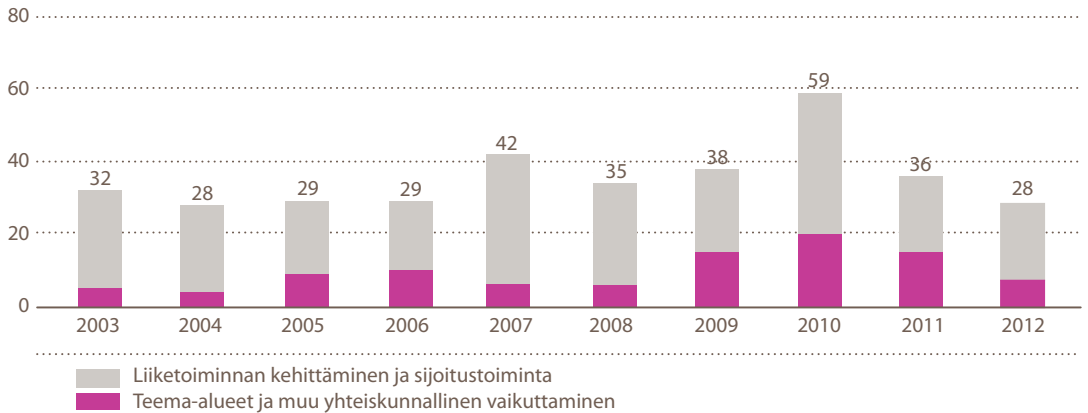
Esitämme tilinpäätöksen vahvistamista sekä vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille ja ylliasiamiehelle tarkastamaltamme tilikaudelta. Puollamme tilikauden ylijäämän käsittelyä hallituksen toimintakertomuksessa esittämällä tavalla.

Helsingissä 15. päivänä helmikuuta 2013

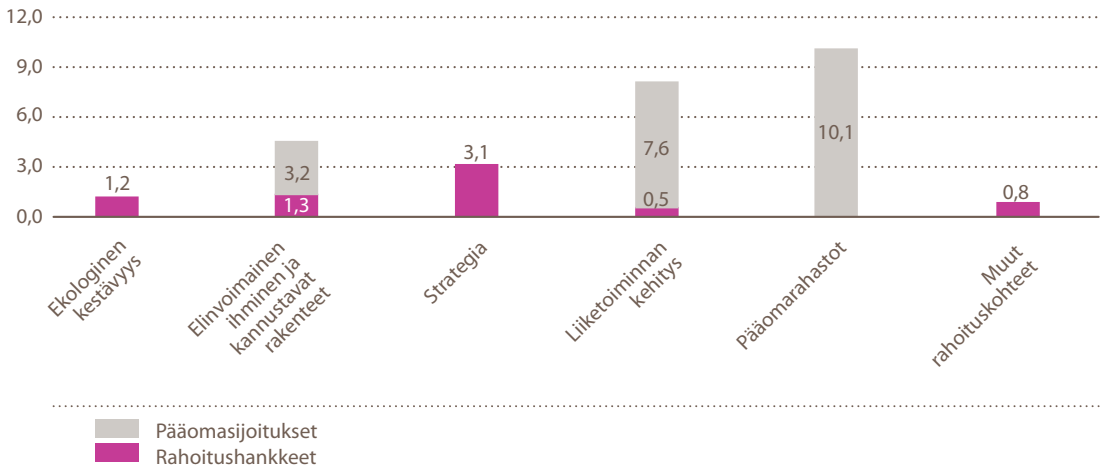
Esko Kiviranta
Mika Kari
Lenita Toivakka

Eero Prepula, KHT, JHTT
Tom Sandell KHT, JHTT
Markku Koskela, KHT

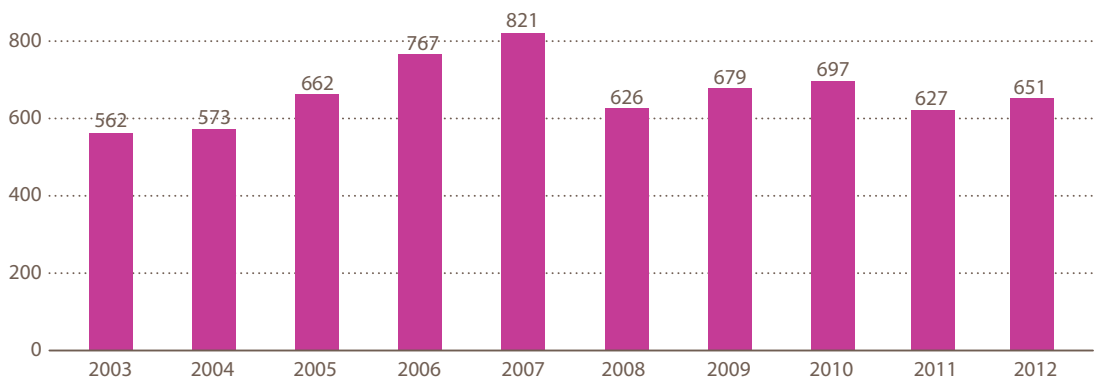
RAHOITUSPÄÄTÖKSET 2003–2012, MILJ. €



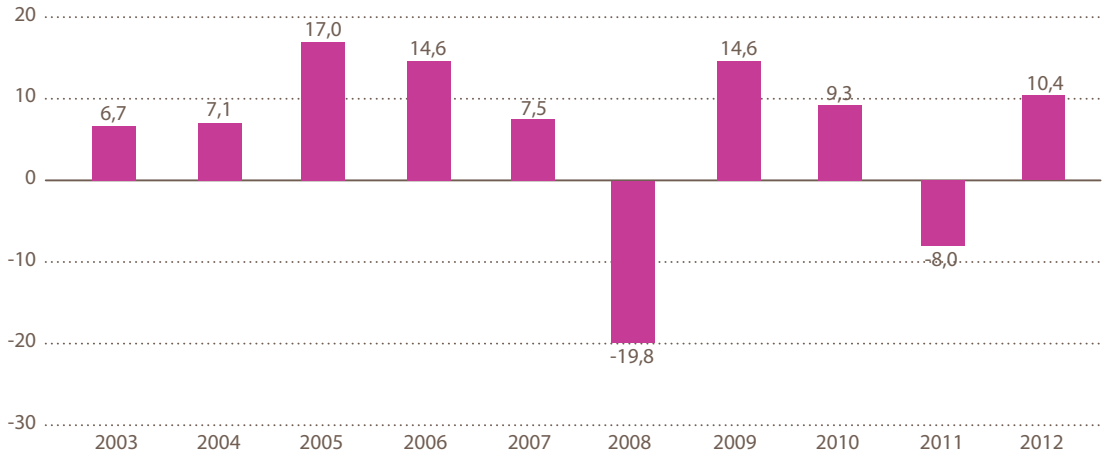
RAHOITUSPÄÄTÖKSET TOIMINTA- JA TEEMA-ALUEITTAIN 2012, MILJ. €



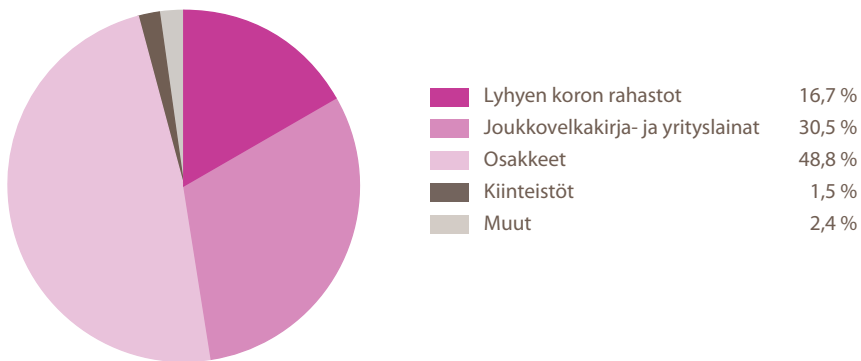
PERUSPÄÄOMAN MARKKINA-ARVO 2003–2012, MILJ. €



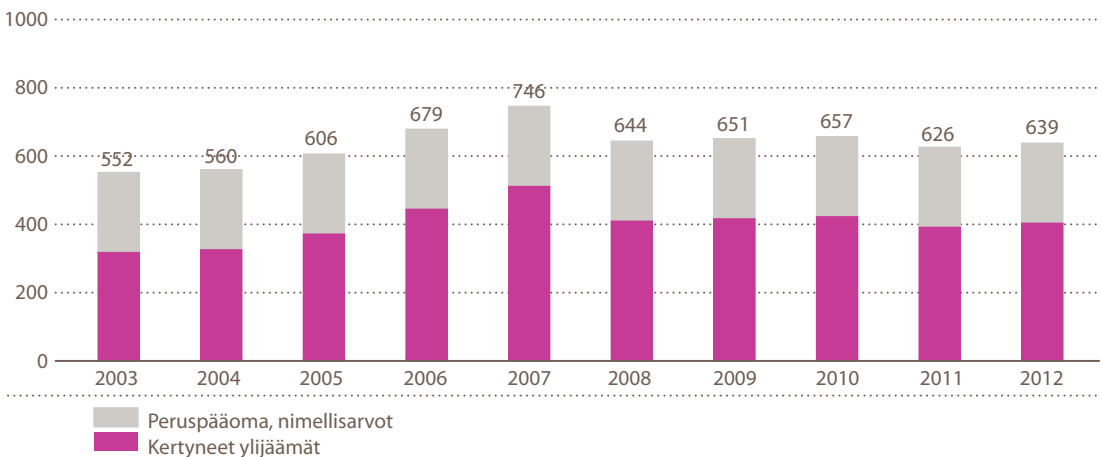
PERUSPÄÄÖMAN TUOTOT 2003–2012, %



PERUSPÄÄÖMAN JAKAUMA 31.12.2012



OMA PÄÄOMA 2003–2012, MILJ. €





SITRA

Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra

Itämerentori 2, PL160, 00181 Helsinki

Puhelin +358 294 618 991, faksi +358 9 645 072, sitra.fi

ISSN 1235-6166